Jean-François BLIN
14, rue Ménage
49100 Angers
Tél. : 0033695134344
E-Mail: jeanfrancois.blin@jfb-consulting.fr

38 ans, né le 23/06/1984
Nationalité française
Permis B

FORMATION

2006
Erasmus/Ecosse
Dernière année du cycle ingénieur à Edinburgh University.

2004/2006
ENSCL (Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Lille)

2002/2004
Classe Préparatoire aux Grandes Ecoles au lycée Descartes à Tours, section PC*

COMPETENCES

Langues
Anglais courant : TOEIC **965** obtenu le 1er décembre 2022

SIRH
Profil technico-fonctionnel : 11 ans sur SAP HR (MOA), 5 ans d'expérience sur Hr Access (MOE)

MOA →
Expert : gestion des temps, portails, gestion administrative, processus, formation
Projets : conception, animation ateliers, organisation recette, réalisation recette, formation
Excellente maîtrise d'Excel (dont VBA) et Word (dont fusion à partir de SAP)

MOE →
COBOL, bases de données, SQL, débogage niveau 1 sur SAP-HR : ABAP, schémas Time et Paie
Reprise de données GTA, Paie, GA et Formation à partir de nombreux progiciels vers SAP HR

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES (*références disponibles sur demande*)

Avril 2016 ….
JFB CONSULTING (indépendant) : Consultant pour le compte d'Arcelor (SAP HR)
- Rédaction des cahiers des charges / recette dans le cadre de la TMA ou des projets d'intégration
- Responsabilité des portails salarié/manager/RH
- Intégration GTA des derniers sites du groupe, mise en place du time positif
- Production des fichiers complexes et/ou sensibles, gestion de la fin de période
- Formation des managers et des RH

Jan 2014/ Avril 2016
ARCELOR (interne) puis ALTEN (prestation) : Chargé de process (SAP HR)
- Amélioration des processus paie, préparation de livres blancs technico-fonctionnels
- Déplacement dans les usines : audit puis formation des utilisateurs et des managers
- Mise en place d'un portail dédié aux RH et de différents modules de gestion administrative

Avr 2013/ Dec 2013
CGI : Mission chez Arcelor (SAP HR)
- Responsabilité du portail salarié et manager

Jan 2012/ Mars 2013
CGI : Mission chez Arcelor au sein du projet de migration Hr Access V3 → SAP HR
- Audit et recueil des processus auprès des RH et des gestionnaires
- Rédaction des cahiers des charges formation et GTA + reprises

Juin 2009/ Dec 2011
LOGICA : Mission chez Arcelor (Hr Access V3)
- Domaines Paie/GTA, Gestion administrative, formation (plan, suivi des coûts, 2483..)
- Responsabilité du portail des salariés
- Mise en place d'interfaces

Mars/Juin 2009
LOGICA : Mission chez Arc International (Hr Access V5)
- Mise en place d'un module de contrôle de gestion sociale sur HR.

Février07/Février09
UNILOG : Mission chez Arcelor Systems Dunkerque (Hr Access V3)
- Maintenance et développements du logiciel HR ACCESS, reprise GA, reprise formation.

INTERÊTS PERSONNELS

Passions
Tennis (meilleur classement 5/6), Poker (Omaha)
Loisirs
Sports d'endurance, golf, philatélie, Ibiza